**Совместная работа**

**администрации и профсоюзного комитета**

**по созданию благоприятного микроклимата в коллективе**

 «Будь с нами - и ты не будешь один» - вот девиз нашей первичной профсоюзной организации. Ведь Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает социально - экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий. От умения взаимодействовать с руководителем и администрацией школы зависят условия труда, заработная плата, микроклимат в коллективе. В общем, поддержка руководителя – это основа успешной работы коллектива.

 Социальное партнерство в нашем учреждении включает в себя:

- заключение Коллективного договора, контроль его выполнения, внесение изменений и дополнений в него;

- согласование всех нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников;

- разработка и принятие соглашения по охране труда;

- согласование вопросов по оплате труда.

- ведение социального паспорта коллектива.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ОУ, является коллективный договор. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Отчет о выполнении положений коллективного договора заслушивается на общем собрании работников ОУ ежегодно.

Члены профсоюзного комитета входят в состав рабочих групп по подготовке локальных нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений. Профком совместно с администрацией определяет распорядок работы образовательного учреждения.

 Для обеспечения эффективной работы, в ОУ созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях. Профком принимает участие в работе комиссий учреждения по тарификации, награждению, аттестации, охраны труда, распределению выплат стимулирующего характера, социальному страхованию.

 С учетом мнения профкома принимаются графики отпусков, инструкции по охране труда. Под наблюдением профкома находятся соблюдение режима труда и отдыха, выдача заработной платы, охрана труда.

 Охрана труда – одна из приоритетных задач в ОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и работников. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Совместно с администрацией проводим конкурсы по охране труда: «Самое безопасное рабочее место», «Самый безопасный прогулочный участок», конкурс уголков безопасности для родителей, Дни охраны труда. Систематическое проведение подобных мероприятий способствует созданию в образовательном учреждении здоровых и безопасных условий труда.

 Первичная профсоюзная организация МБОУ «Мансуровская ООШ» на протяжении всех лет существования состояла из большей части сотрудников. На 1 января 2020 года в составе профсоюзной организации числится 15 человек, что составляет 100%, профгруппа из 5 человек центра «Азимут». Это объясняется тем, что уровень развития партнерских отношений между администрацией и профсоюзной организацией всегда был высоким. Стиль отношений - сотрудничество и взаимовыручка. Сегодня администрация понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами и рассматривает профсоюзную организацию как полноправного участника единого образовательного пространства.

 Для нашей первички созданы хорошие условия, выделено место для информационного стенда «Профсоюзный уголок».

Наши сотрудники не могут стоять в стороне от тех дел, которыми в коллективе занимается профком. В нашем Профсоюзном уголке вывешена информация о работе профсоюзного комитета: план работы на год, месяц, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д.

Всегда и во все времена в любой сфере деятельности особо ценились профессионалы своего дела. Эффективной профсоюзной работы  не может быть без знания трудового законодательства, законодательства по охране труда, нормативно – правовых актов. Эти знания члены профсоюза получают на занятиях профсоюзного кружка «правовых знаний», которые проводятся ежемесячно в течение учебного года. Темы для разговора мы выбираем самые разнообразные. Они вытекают из сложившейся ситуации в нашем коллективе, а не навязываются сверху. Так в течение года мы рассматривали вопросы пенсионного страхования, порядок установления доплат стимулирующего характера, режим труда и отдыха сотрудников и др. Руководитель кружка принимает активное участие в подготовке и проведении занятий.

Большую работу профсоюзный комитет совместно с администрацией проводит по созданию благоприятного психологического климата в трудовом коллективе. Основными задачами данного направления работы являются:

- сплочение коллектива;

-работа с детьми сотрудников;

- оздоровительная и культурно-массовая работа.

  Важным направлением в деятельности профкома и администрации является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбиляров, молодых мам с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Совместная работа администрации и профкома помогает систематизировать работу с ветеранами ОУ, проявляя о них заботу. Они являются частыми гостями на праздниках, юбилеях сотрудников.

Члены профкома, которые входят в состав комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, инициируют перед руководителем и перед комиссией вопросы о премировании активных членов Профсоюза за проведение культурно-массовых мероприятий для работников учреждения за участие в конкурсах различного уровня.

Большое значение для развития и укрепления нашего коллектива имеет участие в районных мероприятиях и конкурсах.

Одним из направлений совместной деятельности профкома и администрации является - привлечение молодых работников к активному участию в общественно-значимых делах школы. На сегодняшний день 27% нашего коллектива составляет молодёжь. Чтобы заинтересовать молодые кадры общественными делами, сформировать лидерские качества и подготовить себе смену, молодым работникам даём поручения, выполнение которых делает их активными участниками профсоюзной жизни, развивает организаторские качества, ответственность. Так за подготовку большинства культурно-массовых мероприятий несут ответственность молодые члены профсоюза.

Результаты совместной деятельности есть, это:

1.Взаимопомощь – характерная черта нашего коллектива

2.Характеристикой коллектива является ориентированность на достижения.

3.Установка в работе направлена на развитие ОУ.

На последующие годы при организации совместной деятельности администрации ОУ и ППО работы очень много. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, активизации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 Председатель ППО Н.А. Пронина