**Методическая разработка**

**заседания профсоюзного кружка**  
  
**Тема занятия:**

**«Поэтом можешь и не** **быть, а Кодекс трудовой ты** **знать обязан»**

***Цель:***Теоретическое и практическое изучение статей Трудового кодекса РФ, связанных сзащитой интересов работников школы, охраной труда.  
  
***Оборудование:*** плакат с чайнвордом по Трудовому кодексу РФ.  
  
**План занятия:**  
  
  
1. Профсоюзный консультационный пункт «Спрашивали - отвечаем».   
  
  
2.. Чайнворд «Профсоюзный»

**Ход** **занятия**  
  
**Выступление  руководителя кружка**  
***Вопрос I****.*Учитель математики - работающая пенсионерка спрашивает: правомерен ли отказ директора школы на предоставление ей отпуска без сохранения заработной платы во время учебной четверти, мотивируя тем, что она пенсионерка, и если нужно куда-то ехать, пусть уходит с работы.  
  
***Ответ 1****.*В статье 128 ТК РФ сказано, что по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по письменному заявлению может быть предоставлен такой отпуск. Продолжительность его определяется соглашением между работником и работодателем. Конкретно работающим пенсионерам по возрасту такой отпуск предоставляется до 14 календарных дней в году.  
  
***Вопрос 2***. Можно ли учительский ежегодный отпуск заменить денежной компенсацией?  
  
***Ответ 2****.*Весь нельзя, но согласно ст. 126 ТК РФ часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. (Не допускается подобная замена беременным женщинам и работникам до 18 лет.)  
  
***Вопрос 3****.*Молодой учитель, впервые начавший свою трудовую деятельность со второй четверти нового учебного года, спрашивает, будет ли ему предоставлен оплачиваемый отпуск по окончании этого учебного года или нет?  
  
***Ответ 3.***Ст. 122 ТК РФ гласит, что право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения б месяцев.  
  
***Вопрос 4.***Учитель истории, имеющий право на оформление пенсии по выслуге лет, долгие месяцы не может получить копии ведомостей по оплате труда за определенный период работы, чтобы подтвердить свой педагогический стаж, желает выяснить, есть ли законные меры воздействия на работодателя.  
  
***Ответ 4.*** Ст. 89 ТК РФ поясняет: работники имеют право свободного доступа к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным Законом.  
  
Работник вправе обжаловать в суде любые неправомерные действия или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.  
  
В ст. 90 ТК РФ сказано: «Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несут ответственность дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную в соответствии с федеральными законами.  
  
***Вопрос 5.***При получении зарплаты работники не получают извещения о том, какие произведены вычеты, и из чего сложилась данная сумма заработка.  
  
Иногда они получают данные извещения, нерегулярно и несвоевременно. Правильно ли это?  
  
***Ответ 5.***В ст. 136 ТК РФ записано: «При выплате заработной платы работодатель, обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме выплаты».  
  
***Вопрос 6.***Считается ли командировкой поездка учителя в другую школу, за пределы своего поселка на семинар или олимпиаду на общественном транспорте. Возмещаются ли расходы?  
  
***Ответ 6.***Ст. 166 ТК РФ гласит, что служебная командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Ст. 168 ТК РФ определяет, что в случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику:

* расходы по проезду;
* расходы по найму жилого помещения;
* дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
* иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом организации. При этом размеры возмещения не могут быть ниже размеров, установленных Правительством РФ для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

*Руководитель кружка:* Завершая занятие профсоюзного кружка, предлагаю всем участникам кружка решить чайнворд «Профсоюзный»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Сборник законов о труде | | 1.КОДЕКС |
| 2. Условие, по которому работодатель может отозвать педагога из отпуска. | | 2. СОГЛАСИЕ |
| 3. Основа успешной работы профсоюза. | | 3. ЕДИНСТВО |
| 4.Фиксированный размер оплаты труда работника. | | 4. ОКЛАД |
| 5. Один из серьезных поводов обращения в суд для разрешения трудового спора. | | 5. ДИСКРИМИНАЦИЯ |
| 6. Один из самых ярких профсоюзных лидеров работников народного образования и науки в конце XX века. | | 6. ЯКОВЛЕВ |
| 7. Одно из дисциплинарных взысканий. | | 7. ВЫГОВОР |
| 8. Процесс, осуществляемый с трудовыми отношениями путем заключения, изменения и дополнения коллективных договоров и соглашений. | | 8. РЕГУЛИРОВАНИЕ |
| 9. Денежная единица, которой не стоит измерять учительскую зарплату. | | 9. ЕВРО |
| 10. Редкая учительская награда. | | 10. ОРДЕН |
| 11. Контроль государства за соблюдением трудового законодательства. | | 11.НАДЗОР |
| 12. Процедура, которую необходимо пройти в службе по урегулированию трудовых споров. | | 12. РЕГИСТРАЦИЯ |
| 13. Страна, технические изобретения которой способствуют профсоюзной работе. | 13. ЯПОНИЯ | |
| 14. Жестокий начальник, администратор-самодур. | 14. САТРАП | |
| 15. Участник разрешения трудовых споров на одном из этапов. | 15. ПОСРЕДНИК | |
| 1 6. Его осуществляют профсоюзы по вопросу соблюдения трудового законодательства. | 16. КОНТРОЛЬ | |
| 17. Намеренный срыв работы. | 17. САБОТАЖ | |
| 18. Устройство на окнах с целью соблюдения светового режима в школе. | 18. ЖАЛЮЗИ | |
| 19. Мирное, безмятежное существование при слабой работе профсоюза. | 19. ИДИЛЛИЯ | |
| 20. Папка с документами по профсоюзным делам. | 20. ДОСЬЕ | |
| 21. Наркотическое вещество, разрушающее здоровье не только членов профсоюза. | 21. НИКОТИН | |